

ประกาศสมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย
เรื่อง การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
ปีการศึกษา ๒๕๖๗



ประกาศสมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดสรรสมาชิกสมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย
เพื่อประกาศเกียรติคุณเป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗

.....

ตามที่สมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.ม.ญ.ท.) จัดให้มีการประกาศเชิดชูเกียรติคุณ ของสมาชิกที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น ในการประชุมสัมมนาวิชาการ และ เพื่อเป็นการสนับสนุน สร้างขวัญกำลังใจ และเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานของผู้บริหารหญิง จึง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดสรรสมาชิก เพื่อประกาศเกียรติคุณเป็นผู้บริหารหญิงที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทบุคคลผู้มีผลงานดีเด่น

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงเรียน หมายถึง สมาชิกประเภทสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และหรือตำแหน่งตามที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่า

๑.๒ รองผู้อำนวยการโรงเรียน หมายถึง สมาชิกประเภทสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และหรือตำแหน่งตามที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่า

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดสรร

๒.๑ ประเภทผู้อำนวยการโรงเรียน

๒.๑.๑ เป็นสมาชิกสามัญที่เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และหรือตำแหน่งตามที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่า

๒.๑.๒ เป็นสมาชิก สมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) อ้างอิงจากวันที่เป็นสมาชิกตามระบบทะเบียนของสมาคมฯ

๒.๑.๓ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๒.๑.๔ เสนอผลงานตามขั้นตอนและวิธีการที่สมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย กำหนด โดยมีผลงาน ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๒.๑.๕ เสนอผลงานในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๒.๑.๑

๒.๑.๖ เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับรางวัลนี้ในรอบปีที่ผ่านมา

๒.๒ ประเภทรองผู้อำนวยการโรงเรียน

๒.๒.๑ เป็นสมาชิกสามัญที่เป็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และหรือตำแหน่งตามที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่า

๒.๒.๒ เป็นสมาชิก สมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) อ้างอิงจากวันที่เป็นสมาชิกตามระบบทะเบียนของสมาคม

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๒.๒.๔ เสนอผลงานตามขั้นตอนและวิธีการที่ สมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียน
มัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย กำหนด โดยมีผลงาน ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๒.๒.๕ เสนอผลงานในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๒.๑.๑

๒.๒.๖ เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับรางวัลนี้ในรอบปีที่ผ่านมา

๓.๑ ผลงานการครองตน (๑๕ คะแนน)

การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วย คุณธรรม
ควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้

๓.๑.๑ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

๓.๑.๒ การประหยัดและเก็บออม

๓.๑.๓ การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

๓.๑.๔ การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

๓.๑.๕ การมีความจงรักภักดีต่อชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓.๒ ผลงานการครองคน (๑๕ คะแนน)

การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจ ให้เกิด
การยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๕ ประการ ดังนี้

๓.๒.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับ
ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน

๓.๒.๒ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้
ความช่วยเหลือ

๓.๒.๓ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๓.๒.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

๓.๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอก หน่วยงาน

๓.๓ ผลงานการครองงาน (๑๕ คะแนน)

การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย
อย่างดีตามภาระงานทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ งานบริหารวิชาการ งานบริหารงบประมาณ งานบริหารงานบุคคล
และงานบริหารทั่วไป โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๕ ประการ ดังนี้

๓.๓.๑ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๓.๒ ความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

๓.๓.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

๓.๓.๔ ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ

๓.๓.๕ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

๓.๔ ผลงานการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อการศึกษา (๓๐ คะแนน)

ผลงานการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อการศึกษา หมายถึง ผลงานที่แสดงให้เห็นว่าได้เข้าร่วม
กิจกรรมจิตอาสาเพื่อการศึกษาในโอกาสต่าง ๆ ต่อสมาคมหรือองค์กรทางการศึกษาโดยสามารถ เสนอ
ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๓.๕ ผลงานอื่น ๆ ตามภารกิจของสมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย
(๒๕ คะแนน)

ผลงานอื่น ๆ ตามภารกิจของ ส.บ.ญ.ท. หมายถึง ผลงานการปฏิบัติงานหรือ การมีส่วนร่วม กับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย หรือการสนับสนุน บพบาทของผู้บริหารหญิง การสร้างเครือข่าย และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทผู้นำสตรีอื่น ๆ

๔. วิธีการพิจารณาตัดสิน

ให้ผู้ที่มีความประสงค์เข้ารับการตัดสิน ส่งผลงานมายังที่ทำการสมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียน มัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย โรงเรียนชลกันยานุกูล ภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์มที่ กำหนด)

๕. การประกาศผลการพิจารณาและการมอบรางวัล

๕.๑ การประกาศผลการพิจารณา

สมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ญ.ท.) จะประกาศผล การพิจารณาสมาชิกที่ได้รับการตัดสินแต่ละประเภท ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสมาคม ฯ

๕.๒ การมอบรางวัล

สมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ญ.ท.) จะจัดพิธี มอบรางวัลประกาศเกียรติคุณสมาชิกที่ได้รับการตัดสินเป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ แต่ละประเภท ในการประชุมสัมมนาทางวิชาการประจำปี ๒๕๖๗

๖. จำนวนรางวัลที่ตัดสิน

ประเภทผู้อำนวยการโรงเรียน	๒๐	รางวัล
ประเภทรองผู้อำนวยการโรงเรียน	๓๐	รางวัล

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

(นางนภาพร มูลเมือง)

นายกสมาคมผู้บริหารหญิงโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย



สมาชิก ส.บ.ญ.ท. เลขที่

ภาพถ่าย

แบบเสนอรายงานเพื่อขอรับรางวัล
ผู้อำนวยการโรงเรียนที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

- (๑) คำนำนานาม ชื่อ ชื่อสกุล
- (๒) ตำแหน่ง
- (๓) สถานที่ทำงาน อำเภอ จังหวัด
- ☐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต (จังหวัด
- ☐ หรือ สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
- (๔) วัน/เดือน/ปีเกิด
- (๕) วันเริ่มรับราชการ
- (๖) รวมเวลารับราชการ ปี เดือน (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)
- (๗) วุฒิการศึกษาสูงสุด สาขา
- จากสถาบันการศึกษา

โดยมีผลการปฏิบัติงานสรุปได้ ดังนี้

๑. ผลงานการครองตน

- (๑)
- (๒)

๒. ผลงานการครองคน

- (๑)
- (๒)

๓. ผลงานการครองงาน

- (๑)
- (๒)

๔. ผลงานการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อการศึกษา

- (๑)
- (๒)

๕. ผลงานอื่น ๆ ตามภารกิจของ ส.บ.ญ.ท. และการพัฒนาบทบาทผู้นำสตรี

(๑)

.....

(๒)

.....

๖. ผลงานดีเด่น (ไม่เกิน ๓ ข้อ โปรดระบุแค่ชื่อรางวัล โดยไม่ต้องบรรยาย)

(๑)

.....

(๒)

.....

(๓)

.....

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่รายงานข้างต้น เป็นผลที่เกิดจากการที่ได้ปฏิบัติจริง และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ (ผู้เสนอรายงาน)

()

ตำแหน่ง

วันที่



สมาชิก ส.บ.ญ.ท. เลขที่

ภาพถ่าย

แบบเสนอรายงานเพื่อขอรับรางวัล
รองผู้อำนวยการโรงเรียนที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

- (๑) คำนำนานาม ชื่อ ชื่อสกุล
- (๒) ตำแหน่ง
- (๓) สถานที่ทำงาน อำเภอ จังหวัด
- ☐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต (จังหวัด
- ☐ หรือ สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
- (๔) วัน/เดือน/ปีเกิด
- (๕) วันเริ่มรับราชการ
- (๖) รวมเวลารับราชการ ปี เดือน (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)
- (๗) วุฒิการศึกษาสูงสุด สาขา
- จากสถาบันการศึกษา

โดยมีผลการปฏิบัติงานสรุปได้ ดังนี้

๑. ผลงานการครองตน

- (๑)
- (๒)

๒. ผลงานการครองคน

- (๑)
- (๒)

๓. ผลงานการครองงาน

- (๑)
- (๒)

๔. ผลงานการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อการศึกษา

- (๑)
- (๒)

๕. ผลงานอื่น ๆ ตามภารกิจของ ส.บ.ญ.ท. และการพัฒนาบทบาทผู้นำสตรี

(๑)

.....

(๒)

.....

๖. ผลงานดีเด่น (ไม่เกิน ๓ ข้อ โปรดระบุแค่ชื่อรางวัล โดยไม่ต้องบรรยาย)

(๑)

.....

(๒)

.....

(๓)

.....

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่รายงานข้างต้น เป็นผลที่เกิดจากการที่ได้ปฏิบัติจริง และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ (ผู้เสนอรายงาน)

()

ตำแหน่ง

วันที่